



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

ที่ นศ ๕๒๗๐๑ /

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างในอัตราว่าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

ต้นเรื่อง

ตามที่ได้รับแจ้งจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรณีขอให้มีการจัดหาพนักงานแทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากนายวิริยะ หยูเดช พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้ยื่นหนังสือลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ส่งผลให้ตำแหน่งดังกล่าว มีอัตราว่างลงตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มี จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งได้มีการตั้งงบประมาณด้านเงินเดือนไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ และความรวดเร็ว ตลอดจนเพื่อความต่อเนื่องของการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำรถขยะ ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดเก็บขยะภายในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลหัวไทร จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างที่ว่าง โดยดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหา ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. ดำเนินการออกประกาศรับสมัคร เพื่อเข้าสู่กระบวนการเลือกสรรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธัญญรัตน์ พิพัฒนานนท์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวอนงค์ลักษณ์ สุวรรณโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

(นางนภารัตน์ ผ่องใส)

รองปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

(นายณรงค์ ยิ้มสุด)
ปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

การพิจารณาของนายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

- อนุมัติดำเนินการสรรหา
- ไม่อนุมัติ เพราะ (ระบุเหตุผล)
-

(นายเรวัตร ดำตันตีสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

ระเบียบข้อกฎหมาย และขั้นตอนในการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

★ ประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2545

หมวด 4 การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ 18 ข้อ 19 และข้อ 20 สรุปสาระสำคัญเป็นขั้นตอน ดังนี้

1. จัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยปิดไว้ ณ ที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ ก่อนถึงวันเปิดรับสมัคร
2. กำหนดวันเปิดรับสมัคร ตามความเหมาะสมแต่ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ
3. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย
 - 1) ปลัดเทศบาล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - 2) ผอ.กองที่รับผิดชอบงานของตำแหน่งที่สรรหา เป็นกรรมการ
 - 3) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ/เลขานุการ
4. ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะตามความเหมาะสม เช่น การสอบข้อเขียน , การทดสอบตัวอย่างงาน , การสัมภาษณ์ , การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ
5. คณะกรรมการ ฯ รายงานผลการเลือกสรรให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า 1 ปี
6. สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป ให้นายกออกคำสั่งแต่งตั้งได้ แล้วรายงานให้ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ทราบ

แผนการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามห้วงระยะเวลา เพื่อให้เป็นไปตามข้อระเบียบกฎหมาย

- | | | | |
|---|-------------|-----------------|--------------|
| 1. ประกาศรับสมัคร (ก่อนวันรับสมัคร 5 วันทำการ) | ลงวันที่ | 5 พ.ค. 65 | (5 วันทำการ) |
| 2. เปิดรับสมัคร (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) | ระหว่าง | 17 - 25 พ.ค. 65 | (7 วันทำการ) |
| 3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร | วันที่ | 26 พ.ค. 65 | |
| 4. ดำเนินการเลือกสรร | วันที่ | 30 พ.ค. 65 | |
| 5. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร | วันที่ | 1 มิ.ย. 65 | |
| 6. ออกหนังสือเรียกผู้สอบได้ลำดับที่ 1 เพื่อให้มาแสดง
ความประสงค์ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างฯ | ลงวันที่ | 1 มิ.ย. 65 | |
| 7. ทำสัญญาจ้าง พร้อมออกคำสั่งแต่งตั้งจ้าง และรายงาน ก.ท.จ. | ภายในวันที่ | 6 มิ.ย. 65 | |



คำสั่งเทศบาลตำบลหัวไทร
ที่ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

ด้วยเทศบาลตำบลหัวไทร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้แก่ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลหัวไทร ขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) ปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ / เลขานุการ |
| ๔) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเรวัตร์ ด่านตันติศุภกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร



ประกาศเทศบาลตำบลหัวไทร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

ด้วยเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง **คนงานประจำรถขยะ** จำนวน **๑** อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ ตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้ (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในลักษณะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม (ข) วัณโรคในระยะอันตราย (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งจ้าง ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง **ตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้ #**

๔. การรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตัวเองได้ที่ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร (ชั้น ๑) อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ **๑๗ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕** ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมกับใบสมัคร

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) ใบรับรองแพทย์ปริญาแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศที่ ก.ท.กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี) (กรณีชื่อตัว ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

***** สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิดให้ใช้กระดาษ A๔ และต้องรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ทุกฉบับ**

๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสมัครใจ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้สมัครไม่มีความสมัครใจตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง เทศบาลจะไม่รับสมัคร หรืออาจถอนชื่อผู้สมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร หรือบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร หรือ ยกเลิกสัญญาจ้างได้แต่ตามกรณี

๒) ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้ ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร หรือ เบอร์โทรศัพท์ ในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

๔.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียม **๑๐๐ บาท**

ค่าธรรมเนียมในการสมัครนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการดำเนินการเลือกสรรครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลน้ำจืด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลและระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ **๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕** ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหัวไทร www.huasaicity.go.th

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหัวไทร จะเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลหัวไทรกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (การสอบสัมภาษณ์)
- (ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ทดสอบตัวอย่างงาน)
- (ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคล ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

สำหรับวิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง เทศบาลตำบลหัวไทรจะเป็นผู้กำหนดให้ โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งอาจประเมินด้วยวิธีการประเมินหลายวิธี หรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องอาจประเมินด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกัน ตามที่เห็นว่าจะเหมาะสม สอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว โดยอาจใช้การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหัวไทร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะตามที่เทศบาลตำบลหัวไทร กำหนด โดยได้คะแนนในแต่ละภาคการประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหัวไทร จะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างในวันที่ **๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕** ตั้งแต่เวลา **๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ อาคารเอนกประสงค์ เทศบาลตำบลหัวไทร**

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหัวไทร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ภายในวันที่ **๑ มิถุนายน ๒๕๖๕** ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลหัวไทร และทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหัวไทร www.huasaicity.go.th

๑๐. การขึ้นบัญชี

๑) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลจะเรียงลำดับที่ จากผู้ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์และคะแนนทดสอบตัวอย่างงานรวมกันสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีกจะให้ผู้สมัครที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างมีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อน เป็นอันยกเลิก

๓) กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลหัวไทร พิจารณาแล้วเห็นว่า สามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๑. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ได้รับการขึ้นบัญชี (ตามจำนวนอัตราที่ประกาศรับสมัคร) จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร เมื่อนายกเทศมนตรีมีคำสั่งแต่งตั้งจ้าง หลังจากได้รับการรายงานผลจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาเลือกสรรเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเรวัตร์ ด่านตันติศุภกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

ใบสมัครพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลหัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีธรรมราช

ติครูบถ่าย
1 นิ้ว

1. ชื่อ - นามสกุล.....อายุ.....ปี
2. วัน/เดือน/ปี เกิด.....สถานที่เกิด.....
3. สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....หมู่โลหิต.....
4. เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....ออกให้ที่ อำเภอ.....
จังหวัด.....วัน/เดือน/ปี ที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....
5. ที่อยู่.....
6. สถานที่หรือหมายเลขโทรศัพท์ ที่ติดต่อได้.....
7. ชื่อ บิดา - มารดา.....
8. อาชีพปัจจุบัน.....
9. วุฒิการศึกษา / วิชาเอก.....
สถานศึกษา.....
10. ความสามารถพิเศษ.....
11. ประสบการณ์ทำงาน.....
.....
12. สมัครเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่ง **คณงานประจำรถขยะ**.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่รับสมัคร	สำหรับเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ยื่นใบสมัครวันที่..... เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ <input type="checkbox"/> ข้าราชการธรรมนิยม ๑๐๐ บาท	<input type="checkbox"/> มีคุณสมบัติครบถ้วน <input type="checkbox"/> ขาดคุณสมบัติ เพราะ.....
(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่รับสมัคร ()	(ลงชื่อ).....ตรวจสอบคุณสมบัติ ()



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

ที่ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำจืด

ต้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลตำบลหัวไทร ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลน้ำจืด ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ เทศบาลตำบลหัวไทรได้ปิดรับสมัครลงแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการรับสมัคร ขอแจ้งรายละเอียดของผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ใน วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน _____ คน ได้แก่

- ๑) หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๑ นายปรารณา ชูสังจิตร์
- ๒) หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๒ นายวชิณัฐดา ยอดโสภณ
- ๓) หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๓ นายจุฑาทิพย์ ปานสกุล
- ๔) หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๔ นายทวีพร ทองสมัย
- ๕) หมายเลขประจำตัวสอบ ๐๕ นายพรพิมล ธนบัตร

ข้อพิจารณา

เห็นควรลงนามในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหัวไทร ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อปิดประกาศให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ทราบโดยทั่วกัน

(นางธัญญารัตน์ พิพัฒนานนท์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวอนงค์ลักษณ์ สุวรรณโชติ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางนภารัตน์ ผ่องใส)
รองปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

(นายณรงค์ ยิ้มสุด)
ปลัดเทศบาลตำบลหัวไทร

(นายเรวัตร์ ดำนตันติศุภกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลหัวไทร

